



Convocatoria Para Selección y Vinculación de Personal

1. Fecha de publicación: 07 de Marzo de 2017.

2. Fecha de cierre: 13 de Marzo de 2017.

3. Número de vacantes: 1

4. Título del puesto: Coordinador Nacional del Proyecto: Atención a personas desplazadas por Violencia.

5. Convocante:

Cáritas de Honduras es una Comisión de la Conferencia Episcopal que desde los valores del Evangelio y la Doctrina Social de la Iglesia, acompaña a hombres y mujeres en la transformación de las realidades de exclusión e inequidad que existen en el país.

6. Objetivo:

Fortalecimiento de las redes de protección en comunidades afectadas por la violencia y el desplazamiento forzado.

Apoyar la planificación, organización, formación, seguimiento y evaluación de los equipos parroquiales.

Dar seguimiento técnico y financiero a los fondos que sean destinados al proyecto.

7. Perfil profesional:

Profesional en Sociología, Antropología, Teología o Pedagogía.

Institucionalidad: Vivencia, respeto y aceptación de los criterios y modos de proceder de la Iglesia Católica, de la misión, visión y valores de Cáritas de Honduras.

8. Experiencia:

- Experiencia de trabajo pastoral a nivel parroquial o diocesano.

- Experiencia en planificación estratégica para proyectos de desarrollo.
- Experiencia en elaboración, ejecución de planes operativos de trabajo y manejo de presupuesto.
- Capacidad en la redacción de informes técnicos.

9. Funciones y Actividades:

- Coordinar con los Directores de Cáritas y Coordinadores diocesanos las distintas actividades del proyecto.
- Formar al personal diocesano y parroquial.
- Hacer revisión trimestral de la ejecución técnica y financiera del proyecto.
- Buscar recursos humanos en las Diócesis para fortalecer a los equipos parroquiales.
- Ayudar a mantener la identidad, espiritualidad y misión de Cáritas. .
- Realizar el proceso de documentación del proyecto, memorias y elaboración de informes.

- Realizar los informes de ejecución y evaluaciones intermedias y final del proyecto.
- Coordinar el levantamiento de cartografías parroquiales.
- Presentar informes a los Obispos y Directores Diocesanos.
- Representar a la Institución en espacios Municipales y Nacionales.
- Otras funciones que le asigne la Secretaría Ejecutiva de Caritas Honduras.

10. Competencias:

- Probidad
- Responsabilidad
- Compromiso eclesial
- Capacidad de gestión
- Espíritu de fraternidad, comunión eclesial y cooperación
- Facilidad para trabajar en un equipo

- Excelentes relaciones interpersonales

- Iniciativa

Otros requisitos

- Habilidad para trabajar bajo presión

- Sensibilidad en temas de equidad entre hombres y mujeres.

- Manejo en paquetes de Office especialmente Word y Excel, y conocimiento básicos de paquetes estadísticos y bases de datos (SPSS Ms Project)

- Disponibilidad para viajar

- Flexibilidad de horario

- Disponibilidad inmediata.

Términos para la presentación de documentos y selección:

Hoja de vida en formato PDF, enviarlo por correo electrónico a: Unidad de Fortalecimiento Institucional: caritas_de_honduras@caritas.hn

Fecha de entrevistas: 14 de Marzo de 2017.